

Le personnel de la santé de la Côte-Nord précise ses préoccupations

PUBLIÉ LE MERCREDI 1 NOVEMBRE 2017 À 16 H 03



Des infirmiers transportent une civière. Photo : Radio-Canada

Les membres de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) de la Côte-Nord ont identifié cinq enjeux prioritaires lors des consultations qui ont eu lieu entre le 18 septembre et le 12 octobre dans neuf villes de la région.

Un texte de **Laurence Royer**

Lors de ces consultations, 150 des 900 professionnels de la santé représentés par l'Alliance ont notamment réclamé la stabilité des emplois.

La répondante politique de l'APTS, Danielle Duguay, indique qu'il s'agit d'une importante préoccupation pour le personnel de la santé de la Côte-Nord.

« Si on a un membre qui est assigné à un poste à Sept-Îles, on veut éviter qu'il y ait un déplacement, par exemple, à Blanc-Sablon. »

— Danielle Duguay, répondante politique de l'APTS pour la région de la Côte-Nord

Les membres de l'Alliance veulent que l'accès au travail soit davantage régulé. Pour ce faire, ils souhaitent notamment que les postes vacants soient affichés, selon Danielle Duguay. « Il y a des affichages de postes qui auraient permis de favoriser l'attraction et la rétention des gens dans notre région, mais il y a trois postes au labo, entre autres, qui sont non affichés depuis un an », dit-elle.

Les travailleurs souhaitent aussi que leur employeur clarifie ses attentes pour encadrer la pratique professionnelle, ajoute Danielle Duguay.

« Nos membres sont pris entre les commandes administratives et leur propre code de déontologie. »

— Danielle Duguay, répondante politique de l'APTS pour la région de la Côte-Nord

Les membres souhaitent une meilleure conciliation famille, travail et que l'accès aux congés soit facilité. Ils ont aussi communiqué leur volonté de développer et de maintenir les comités paritaires.

Début des négociations

Selon Danielle Duguay, une première rencontre entre l'APTS et le patronat est prévue le 15 novembre à Sept-Îles afin de préparer les négociations. « On a eu un mandat assez clair et fort de la part de nos membres dans notre région. C'est sûr qu'on va demander à l'employeur qu'il soit conséquent avec le discours qu'il a toujours prôné », précise-t-elle.

Danielle Duguay souhaite que les négociations reflètent les particularités de la Côte-Nord.

À lire aussi :

- [L'APTS, grande gagnante du maraudage dans le réseau de la santé](#)
- [Maraudage dans le milieu de la santé sur la Côte-Nord: deux syndicats gagnent des membres](#)
- [Milieu de la santé : l'embauche de la main-d'oeuvre indépendante dénoncée sur la Côte-Nord](#)
- [Les intervenants en santé de la Côte-Nord dénoncent la réorganisation des services](#)