

AUDIO FIL DU VENDREDI 16 JUIN 2017

## « Léger » surplus de 1,7 M\$ pour le CISSS du Bas-Saint-Laurent

PUBLIÉ LE VENDREDI 16 JUIN 2017

[7 h 46 Écouter](#)[Retour sur la rencontre du conseil d'administration du CISSS du BSL](#) 12 min 26 s



Hôpital de Rimouski Photo : Radio-Canada

**Le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent (CISSS) a terminé son année financière avec un surplus dépassant 1,7 million de dollars.**

D'après les informations d'**Isabelle Dampousse**

L'organisation a expliqué jeudi, lors de son conseil d'administration, que l'argent en surplus sera réinvesti dans des projets non-récurrents.

Le CISSS ne pourra donc pas utiliser cet argent pour développer de nouveaux services, mais pour améliorer les infrastructures de l'organisation. La mise en place d'un service d'hémodialyse à Rivière-du-Loup a été citée en exemple.

On finit avec un léger surplus de 1,7 million. Ça peut paraître un chiffre impressionnant, mais ça correspond à 0,3 % de notre budget.

Isabelle Malo, pdg du CISSS

« Avec l'année qu'on a traversée, on avait un plan de réduction budgétaire de plus de 14 millions l'année dernière, on en a réalisé presque la totalité », ajoute Isabelle Malo.



Isabelle Malo, présidente-directrice générale du Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) du Bas-Saint-Laurent. Photo : Radio-Canada/Patrick Bergeron

Le CISSS a aussi annoncé que 18 millions de dollars seront alloués aux organismes communautaires pour l'organisation cette année, un budget qui connaît une indexation de 0,7 % par rapport aux années précédentes.

### **Entretien insuffisant des bâtiments?**

Par ailleurs, le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent investit moins de 2 % de son budget dans l'entretien de son parc immobilier, ce qui ne respecte pas la cible du ministère de la santé et de services sociaux.

Cette information a été soulevée par les vérificateurs comptables de l'organisation lors du conseil d'administration tenu à Mont-Joli jeudi soir. La présidente directrice-

générale du CISSS, Isabelle Malo, dit toutefois que son administration n'est pas très loin des objectifs du ministère.

On a fait des réinvestissements quand même très importants, je vous dirais qui frôlent maintenant le million de dollars au cours des deux dernières années. Globalement, les anciens établissements n'y arrivaient pas non plus.

Isabelle Malo, pdg du CISSS

« Maintenant qu'on est un CISSS, je pense qu'on va être en capacité d'atteindre cette cible-là. Si c'est pas dans la prochaine année, on y est tout près, au plus tard en 2018, 2019 », précise la pdg.

Les vérificateurs comptables ont aussi ajouté que le CISSS du Bas-Saint-Laurent est l'une des organisations les plus avancées au Québec, dans son processus de fusion des centres de santé et de services sociaux.

### **Prête à travailler avec les syndicats**

La présidente directrice-générale du Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent, Isabelle Malo, s'est aussi dit prête à collaborer avec les syndicats pour améliorer les conditions de travail des employés de l'organisation.



Une infirmière et un médecin sont debout dans un couloir. Photo : CBC/Claude Vickery

Selon un sondage du syndicat de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé du Bas-Saint-Laurent, les trois-quarts de ses membres considèrent leur travail comme psychologiquement exigeant.

L'administration du CISSS vient d'ailleurs de terminer un exercice semblable avec ses employés et dit avoir des résultats qui correspondent à ceux du syndicat.

« Les gens vivent du stress, de la pression au travail, sont en deuil dans l'ensemble des changements qu'ils ont vécu au cours des dernières années, ils voulaient être davantage consultés dans les décisions qui les concernent », détaille Isabelle Malo.

## On a tout avantage à travailler avec les syndicats.

Isabelle Malo, pdg du CISSS

Cette année, 6,3 % des employés du CISSS en congé de maladie ont bénéficié de l'assurance-salaire, alors que la cible du ministère de la santé est de 5,7 %. La moyenne québécoise est de 6,9 %.